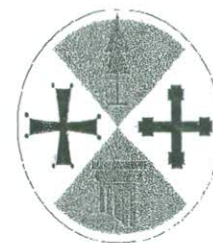




AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



REGIONE CALABRIA

G.R.U.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe PERRI
(D.P.G.R. n° 2 del 12 gennaio 2016)

N° 289 del 13/04/2016

OGGETTO:	Comitato Unico di Garanzia: adozione "Codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto delle molestie sessuali e morali, di ogni forma di discriminazione e del mobbing" e contestuale nomina della Consigliera di Fiducia.
-----------------	---

Proposta del Responsabile del procedimento n° _____ del _____.

FIRMA: *Maria Pia Masciari*
(Maria Pia MASCIARI)

Il Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie attesta la regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ed annota i relativi valori sui competenti conti di bilancio per come di seguito specificato:

- per € _____ Sul conto _____ Bilancio _____
- per € _____ Sul conto _____ Bilancio _____

FIRMA: _____
(Rag. Francesco FRANCAVILLA)

P A R E R I

Parere del Direttore Amm.vo:

Favorevole
Contrario

FIRMA: *Giuseppe Pugliese*
(Dott. Giuseppe PUGLIESE)

Parere del Direttore Sanitario:

Favorevole
Contrario

FIRMA: *Carmine Dell'Isola*
(Dott. Carmine DELL'ISOLA)

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione n. 985 del 29/12/2015 e successiva n. 253 del 25/03/2016, di rettifica ed integrazione alla prima, questa Azienda Sanitaria ha adottato il Piano triennale delle azioni positive anni 2016-2018;

Preso atto che al punto “1. Promozione della Cultura di Genere (Gender Oriented)” del citato documento, si elencano le azioni positive e, tra le altre, la predisposizione, e successiva richiesta d’adozione, di un Codice di condotta per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori contro le molestie sessuali e contro il mobbing;

Preso atto, altresì, che nella parte finale del Piano triennale delle azioni positive anni 2016-2018, laddove si richiama il monitoraggio delle azioni positive, si dà priorità, nella pianificazione dell’anno in corso, alla predisposizione del ripetuto Codice;

Dato atto che nella seduta del 17 febbraio 2016 il Comitato Unico di Garanzia ha elaborato ed approvato il “Codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto delle molestie sessuali e morali, di ogni forma di discriminazione e del mobbing”;

Letto l’art. 7 del suddetto Codice che prevede la nomina di un/una Consigliere/a di Fiducia, su indicazione del Comitato Unico di Garanzia, con l’incarico di fornire consulenza ed assistenza alle lavoratrici e ai lavoratori che abbiano subito molestie, che siano state/i oggetto di discriminazioni di ogni tipo o di mobbing sul posto di lavoro, al fine di garantire piena efficacia ed attuazione alle disposizioni nello stesso contenute;

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia ha segnalato il nominativo della Dott.ssa Anna Fazzari, dipendente dell’ASP di Catanzaro, a tempo indeterminato, presso l’U.O. di Neuropsichiatria Infantile e Adolescenza, sede di Lamezia Terme, per l’affidamento dell’incarico di Consigliera di Fiducia, in considerazione del curriculum dalla stessa maturato, dal quale emerge una qualificata formazione ed esperienza particolarmente orientata alle tematiche in oggetto;

Ritenuto, per quanto fin qui espresso, di dover procedere all’adozione del “Codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto delle molestie sessuali e morali, di ogni forma di discriminazione e del mobbing”;

Ravvisata l’opportunità di nominare Consigliera di Fiducia la Dott.ssa Anna Fazzari, a seguito della valutazione positiva del curriculum maturato dal quale si evidenzia il possesso di adeguate e qualificate competenze e capacità professionali, che la rendono idonea all’incarico di che trattasi, disponendo che le funzioni saranno svolte all’interno dell’orario di servizio e senza alcun compenso, in stretto raccordo con la Direzione strategica aziendale e con il Comitato Unico di Garanzia e nelle modalità indicate agli artt. 7 e 8 del “Codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto delle molestie sessuali e morali, di ogni forma di discriminazione e del mobbing”;

Sulla base dell’istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Maria Pia Masciari, Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente ripetute e confermate:

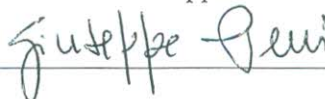
1. **Procedersi** all’adozione del “Codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto delle molestie sessuali e morali, di ogni forma di discriminazione e del mobbing”, ivi allegato quale parte essenziale ed integrante;
2. **Nominarsi,** su indicazione del Comitato Unico di Garanzia e per i motivi in premessa indicati, la Dott.ssa Anna Fazzari, dipendente a tempo indeterminato dell’ASP di Catanzaro, in atto presso l’U.O.

Neuropsichiatria Infantile e Adolescenza, sede di Lamezia Terme, Consigliera di Fiducia per l'espletamento delle funzioni indicate negli art. 7 e 8 del "Codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto delle molestie sessuali e morali, di ogni forma di discriminazione e del mobbing";

3. **Disporsi** che le funzioni di cui sopra vengano svolte dalla Dott.ssa Anna Fazzari nell'ambito dell'orario di servizio e senza alcun compenso, in stretto raccordo con la Direzione strategica aziendale e con il Comitato Unico di Garanzia;
4. **Stabilirsi** che le predette funzioni avranno decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto e fino alla scadenza del mandato conferito al Direttore Generale;
5. **Trasmettersi** il presente atto alla Dott.ssa Anna Fazzari, presso l'U.O. Neuropsichiatria Infantile e Adolescenza, sede di Lamezia Terme, al Collegio Sindacale, all'U.O. Gestione Risorse Umane, alla Presidente del Comitato Unico di Garanzia, Dott.ssa Maria Pia Masciari, per opportuna contezza e per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Giuseppe PERRI -



SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data odierna;
- è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza della Conferenza dei Sindaci in data odierna con nota prot. n° _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 4, della legge regionale 23 dicembre 1996, n° 43;
- è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità in data odierna con nota prot. n° _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n° 11, e s.m.i.

Catanzaro, li 14 APR. 2016

**IL DIRETTORE
U.O. AFFARI GENERALI**

Dott.ssa Giuliana Giofrè

SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n° 2.
- Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità,
 - è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n° 11.
 - è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.
 - è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.

Catanzaro, li 14 APR. 2016

**IL DIRETTORE
U.O. AFFARI GENERALI**

Dott.ssa Giuliana Giofrè
