

# AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO

CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
ANNO 2011

DIRIGENZA SANITARIA -  
TECNICA - PROFESSIONALE  
E AMMINISTRATIVA

*[Handwritten signatures and initials]*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
ANNO 2011- Dirigenza Sanitaria, Tecnica,  
Professionale e Amministrativa (STPA)**

L'anno 2012 il giorno ventiquattro del mese di settembre alle ore 16,00 previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

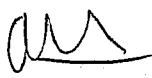
**PARTE PUBBLICA**

- Direttore Generale Dott. Prof. Gerardo Mancuso-Presidente
- Direttore Sanitario Dr Mario Catalano - Componente
- Direttore Amministrativo Dott. Giuseppe Pugliese - Componente
- Direttore U.O.G.R.U. Dott.Ferdinando Cosco -Componente
- Dirigente U.O.Rel. Sind. Dott.ssa Franca Maria Grande-Componente

**PARTE SINDACALE**

**Le Organizzazioni Sindacali territoriali**

CGIL FP: Dr Ivan Potente;



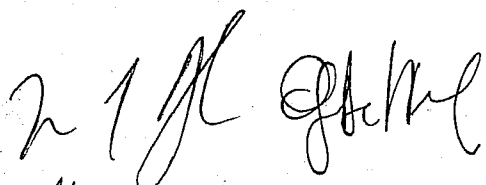
CISL FPS: Assente;

UIL FPL: Dott. Francesco Maltese;

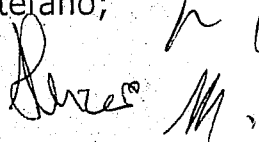


SNABI SDS: Assente

SINAFO: Dr J.F. Aloe; Dr.ssa G. De Stefano;



AUPI: Dr E. Mercuri; Dr.ssa S. Curcio



Fedir Sanità: Dr E. Vaccaro;



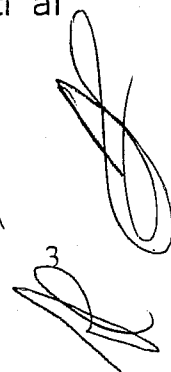
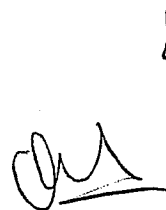
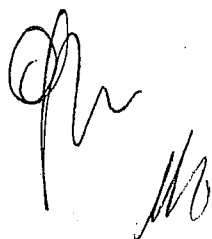
## PREMESSA

Obiettivo del presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito brevemente indicato con CCDI ) è quello di individuare modalità e sistemi atti a valorizzare le professionalità ed a riconoscere il merito in termini di impegno, responsabilità e qualità delle prestazioni rese, anche in considerazione degli effetti e delle ricadute sulla intera organizzazione del lavoro.

### Articolo **1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale, definito ai sensi della specifica normativa del Contratto Nazionale di Lavoro - Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa, nonché ai sensi dell'art. 45 del D.L.gs 165/01, si applica a tutto il personale **dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area della suddetta Dirigenza;
2. Il presente contratto ha valenza normativa ed economica annuale per il **periodo 1° gennaio 2011 - 31 dicembre 2011;**
3. Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione ed i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie finalizzate all'esecuzione del presente CCDI, nel rispetto dei vincoli risultanti dalla legge (decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122), dal CCNL e dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Azienda;
4. In particolare le parti concordano con il presente CCDI, il regolamento aziendale dell'orario di lavoro della dirigenza, nonché il regolamento per l'affidamento conferma e revoca degli incarichi dirigenziali, allegati al presente accordo quale parte integrante;



## Articolo 2

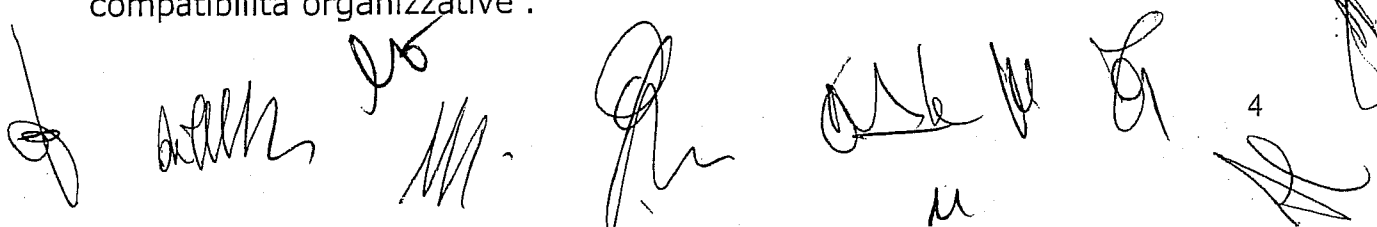
### **Servizi minimi essenziali in caso di sciopero**

L'esercizio del diritto di sciopero è regolato dalle leggi n°146/90 e n°83/2000, mentre le norme sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, nonché sulle procedure di informazione e garanzia da adottare in presenza di proclamazione di sciopero sono contenute nell'Accordo Nazionale Quadro per la Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa alle cui disposizioni le parti rinviano espressamente.

## Articolo 3

### **Relazioni sindacali**

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevati i livelli di efficacia e di efficienza dei servizi erogati, coniugato con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale dipendente.
2. L'Azienda riconosce nelle forme di rappresentanza organizzata dei lavoratori un interlocutore fondamentale della dinamica aziendale ed assume quindi l'impegno del confronto proficuo con le rappresentanze sindacali al fine di ricercare un equilibrio tra le attese e le aspirazioni dei singoli lavoratori e le finalità dell'Azienda stessa, nel quadro delle compatibilità organizzative.



4

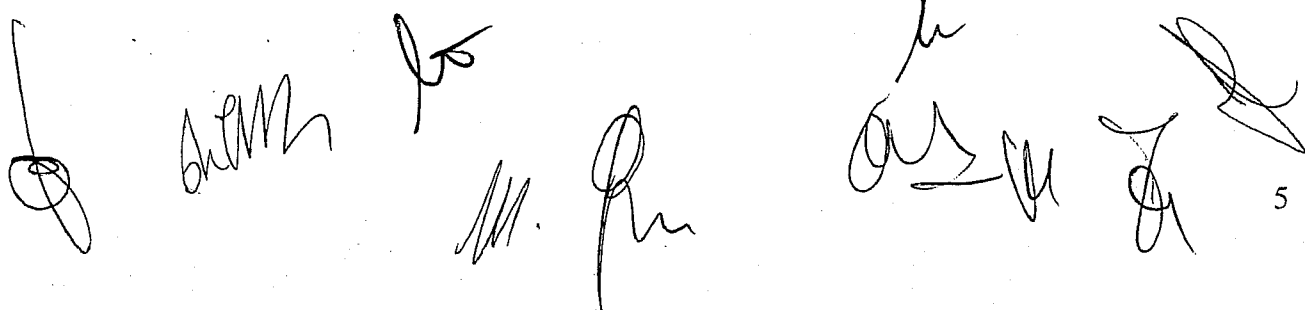
3. Viene concordato, altresì, un protocollo di intesa per le relazioni sindacali, finalizzato a disciplinare le modalità di conduzione delle relazioni sindacali dell'Azienda, in conformità e nel rispetto di quanto previsto in materia dal CCNL e dal D. Lgs. 165/01.

Nelle more vale quanto precedentemente concordato e sottoscritto.

## Articolo 4

### Interpretazione autentica

1. Nel caso in cui tra le parti insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente CCDI, le stesse si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta di una delle parti per definire consensualmente il significato delle clausole controverse.
2. L'accordo di interpretazione autentica della clausola, verbalizzato e sottoscritto sostituisce sin dall'inizio della vigenza del CCDI la clausola controversa.
3. In osservanza dei principi di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.L.gs 165/01, le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali, anche in materia di trattamento economico, in contrasto con le vigenti disposizioni imperative di legge e/o previste e contenute nel Contratto Collettivo Nazionale vigente per l'area personale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, si intendono nulle e, conseguentemente non applicabili a pena di responsabilità patrimoniale del Dirigente che le ha autorizzate.



5

## Articolo **5**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. (art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa – Fondo consolidato al 31/12/2010 – già recepito con deliberazione 888 del 14/06/2010 – e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).**

**1. Il fondo complessivo per l'anno 2011**, costituito ai sensi dell'art. 8 del CCNL della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza Sanitaria infermieristica è pari a : **€ 1.028.383,36=**

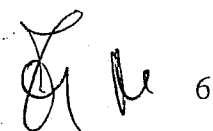
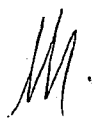
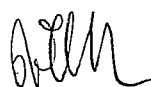
(eurounmilioneventottomilatrecentottantatre/36).

**Il fondo è destinato al finanziamento per la retribuzione di posizione, equiparazione, per lo specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria non medica e dirigenza sanitaria infermieristica:**

- 1. Per la dirigenza sanitaria non medica (1S): € 1.011.502,53;**
- 2. Per la dirigenza sanitaria infermieristica (2S): € 16.880,83;**

**Istituti contrattuali previsti:**

- a. Retribuzione di posizione;**
- b. Equiparazione;**
- c. Specifico trattamento;**
- d. direzione struttura complessa.**



**2. Il fondo complessivo per l'anno 2011**, costituito ai sensi dell'art. 8 del CCNL della Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa è pari a:

**€ 940.322,75=**

*(euronovecentoquarantamilatrecentoventidue/75).*

**Il fondo è destinato al finanziamento per la retribuzione di posizione, equiparazione, per lo specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria non medica e dirigenza sanitaria infermieristica:**

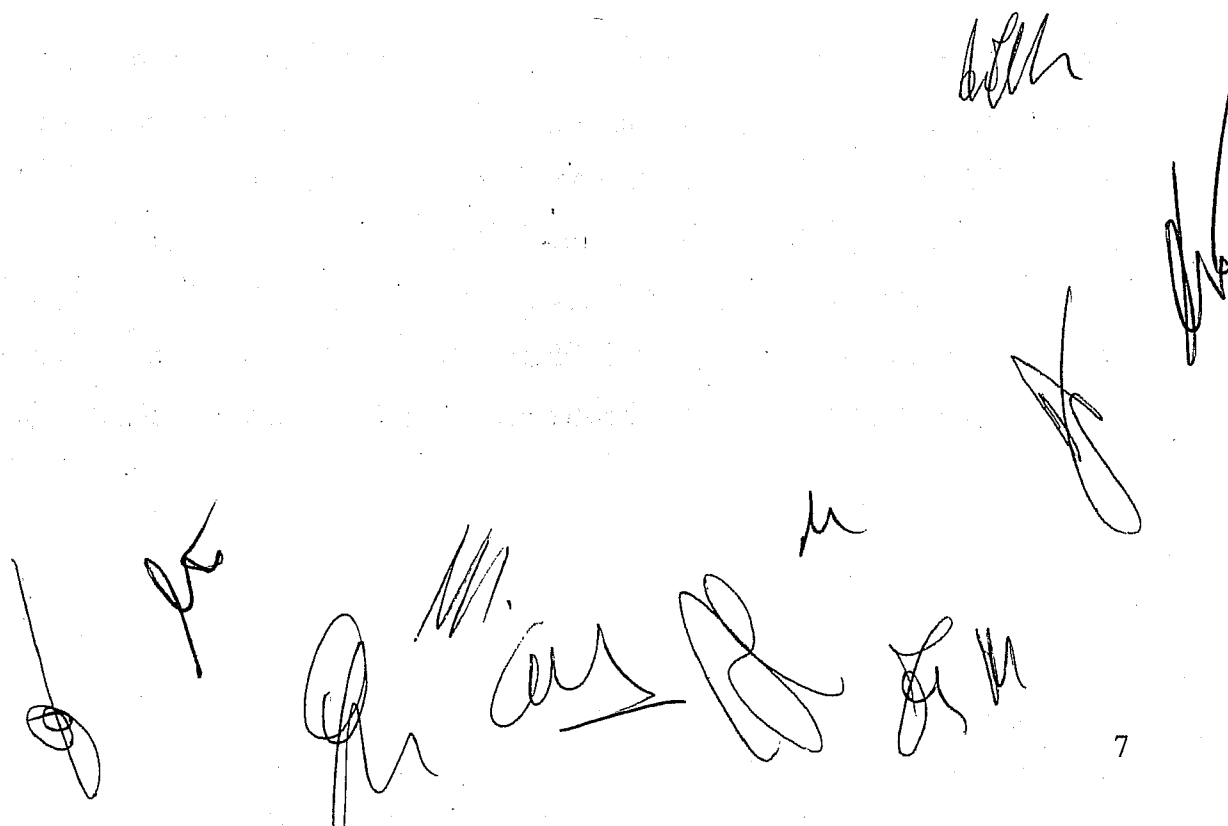
**3. Per la dirigenza professionale (2D): € 190.881,54;**

**4. Per la dirigenza tecnica (3D): € 279.115,25;**

**5. Per la dirigenza amministrativa (4D): € 470.325,96;**

**Istituti contrattuali previsti:**

- a. Retribuzione di posizione;**
- b. Equiparazione;**
- c. Specifico trattamento;**
- d. direzione struttura complessa;**



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

## Articolo **6**

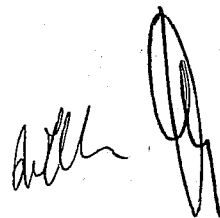
### **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.**

**(art. 9 CCNL - Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 888 del 14/06/20 - e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).**

Il fondo complessivo per **l'anno 2011**, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della dirigenza sanitaria, Tecnica, professionale e amministrativa è pari a :  
**€ 257.820,53** -(euroduecentocinquantasettemilaottocentoventi/53).

Il fondo è destinato a al finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale dirigente sanitario, tecnico, professionale e amministrativo e, nello specifico:

- per la dirigenza sanitaria non medica: € 159.483,47;
- per la dirigenza sanitaria infermieristica: € 1.393,45;
- per la dirigenza professionale: € 19.852, 02;
- per la dirigenza tecnica: € 29.423,84;
- per la dirigenza amministrativa: € 47.667,76;





## Articolo **7**

### **Fondo per la retribuzione di risultato. (art. 10, per la dirigenza sanitaria non medica e per la dirigenza infermieristica -**

**Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 888 del 14/06/20 - e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).**

A) Il fondo complessivo per l'anno 2011, per la retribuzione di risultato, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della Dirigenza Sanitaria non medica e della dirigenza infermieristica, è pari ad € **120.549,98** (eurocentoventimilainquecentoquarantanove/98) e, nello specifico:

- per la dirigenza sanitaria non medica: € 119.369,81;
- per la dirigenza sanitaria infermieristica: € 1.180,17;

B) Il fondo complessivo per l'anno 2011, per l'indennità della qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della Dirigenza Sanitaria non medica e della dirigenza infermieristica, è pari ad € **7.323,54=**

(eurosettemilatrecentoventitre/54) e, nello specifico:

- per la dirigenza sanitaria non medica: € 7.257,46;
- per la dirigenza sanitaria infermieristica: € 66,08;

A riguardo le parti concordano, come peraltro sancito nella riunione del 30 luglio 2012, l'invio delle schede di valutazione, che dovranno essere restituite

debitamente compilate, nel più breve tempo possibile, per consentire agli uffici preposti di effettuare gli adempimenti conseguenziali.

## Articolo **8**

### **Fondo per la retribuzione di risultato.**

**(art. 10, per la dirigenza tecnica professionale e amministrativa -**

**Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 888 del 14/06/20 - e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).**

A) Il fondo complessivo per l'anno 2011 per la retribuzione di risultato, costituito ai sensi dell'art. 10, per la dirigenza tecnica professionale e amministrativa, è pari ad € 101.938,71 (eurocentounomilanovecentotrentotto/71) e, nello specifico:

- a. Per la dirigenza professionale: € 17.606,35;
- b. Per la dirigenza tecnica: € 32.350,40;
- c. Per la dirigenza amministrativa € 51.981,96;

B) Il fondo complessivo per l'anno 2011 per l'indennità della qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della Dirigenza tecnica, professionale e amministrativa, è pari ad € 4.592,64 (euroquattromilacinquecentonovantadue/64) e, nello specifico:

- o per la dirigenza professionale: € 944,53;
- o per la dirigenza tecnica: € 1.390,09;
- o per la dirigenza amministrativa: € 2.258,03;

## Articolo **9**

### **Disposizioni finali e di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente contratto le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nel CCNL dellà del Servizio Sanitario nonché alle disposizioni legislative nazionali e regionali in materia .

**Letto , confermato e sottoscritto**

#### **PARTE PUBBLICA**

- Direttore Generale Dott. Prof. Gerardo Mancuso-Presidente
- Direttore Sanitario Dr Mario Catalano – Componente
- Direttore Amministrativo Dott. Giuseppe Pugliese - Componente
- Direttore U.O.G.R.U. Dott.Ferdinando Cosco -Componente
- Dirigente U.O.Rel. Sind. Dott.ssa Franca Maria Grande-Componente

#### **PARTE SINDACALE**

##### **Le Organizzazioni Sindacali territoriali**

CGIL FP: Dr Ivan Potente;

CISL FPS: Assente;

UIL FPL: Dott. Francesco Maltese;

SNABI SDS: Assente

SINAFO: Dr J.F. Aloe; Dr.ssa G. De Stefano;

AUPI: Dr E. Mercuri; Dr.ssa S. Curcio

Fedir Sanità: Dr E. Vaccaro;