

**AZIENDA
SANITARIA
PROVINCIALE
CATANZARO**

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2012**

**DIRIGENZA SANITARIA -
TECNICA - PROFESSIONALE
E AMMINISTRATIVA**

[Handwritten signatures]

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2012- Dirigenza Sanitaria, Tecnica,
Professionale e Amministrativa (STPA)**

L'anno 2012 il giorno quattro del mese di ottobre alle ore 15,30 previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

- Direttore Generale Dott. Prof. Gerardo Mancuso-Presidente
- Direttore U.O.G.R.U. Dott. Ferdinando Cosco - Componente
- Dirigente U.O.Rel. Sind. Dott.ssa Franca Maria Grande -Componente

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP: Dr Ivan Potente;

CISL FPS: dott. Tino Corrado;

UIL ~~F~~PL: Dott. Francesco Maltese

SINAFO: Dr J.F. Aloe;

AUPI: Dr E. Mercuri;

Fedir Sanità: Assente

SNABI SDS: Assente

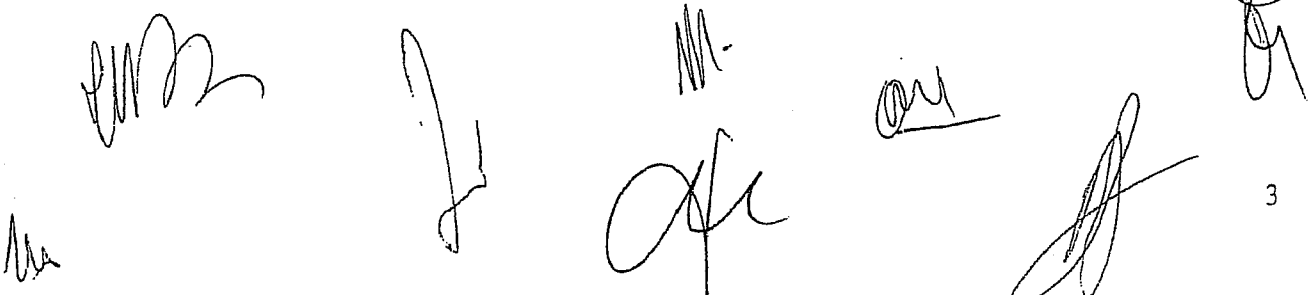
PREMESSA

Obiettivo del presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito brevemente indicato con CCDI) è quello di individuare modalità e sistemi atti a valorizzare le professionalità ed a riconoscere il merito in termini di impegno, responsabilità e qualità delle prestazioni rese, anche in considerazione degli effetti e delle ricadute sulla intera organizzazione del lavoro.

Articolo **1**

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale, definito ai sensi della specifica normativa del Contratto Nazionale di Lavoro – Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa, nonché ai sensi dell'art. 45 del D.L.gs 165/01, si applica a tutto il personale **dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area della suddetta Dirigenza;
2. Il presente contratto ha valenza normativa ed economica annuale per il **periodo 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2012;**
3. Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione ed i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie finalizzate all'esecuzione del presente CCDI, nel rispetto dei vincoli risultanti dalla legge (decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122), dal CCNL e dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Azienda;



Articolo 2

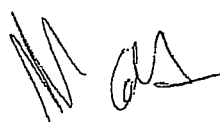
Servizi minimi essenziali in caso di sciopero

L'esercizio del diritto di sciopero è regolato dalle leggi n°146/90 e n°83/2000, mentre le norme sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, nonché sulle procedure di informazione e garanzia da adottare in presenza di proclamazione di sciopero sono contenute nell'Accordo Nazionale Quadro per la Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa alle cui disposizioni le parti rinviano espressamente.

Articolo 3

Relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevati i livelli di efficacia e di efficienza dei servizi erogati, coniugato con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale dipendente.
2. L'Azienda riconosce nelle forme di rappresentanza organizzata dei lavoratori un interlocutore fondamentale della dinamica aziendale ed assume quindi l'impegno del confronto proficuo con le rappresentanze sindacali al fine di ricercare un equilibrio tra le attese e le aspirazioni dei singoli lavoratori e le finalità dell'Azienda stessa, nel quadro della compatibilità organizzativa.


4

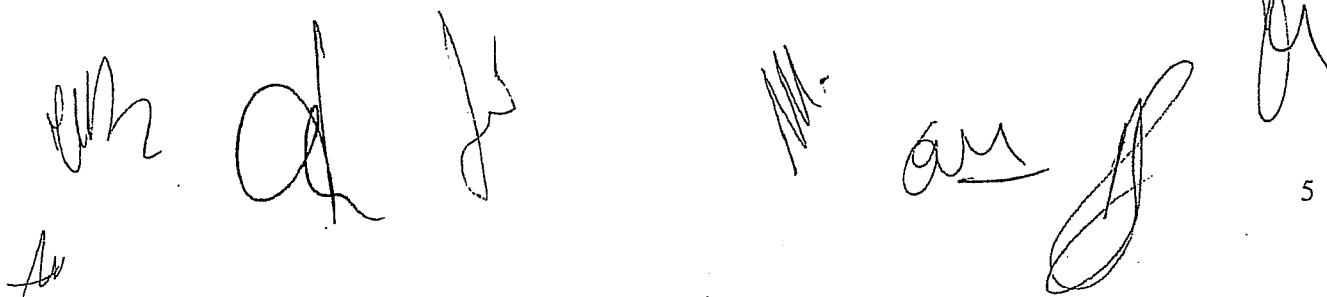
3. Viene concordato, altresì, un protocollo di intesa per le relazioni sindacali, finalizzato a disciplinare le modalità di conduzione delle relazioni sindacali dell'Azienda, in conformità e nel rispetto di quanto previsto in materia dal CCNL e dal D. Lgs. 165/01.

Nelle more vale quanto precedentemente concordato e sottoscritto.

Articolo 4

Interpretazione autentica

1. Nel caso in cui tra le parti insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente CCDI, le stesse si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta di una delle parti per definire consensualmente il significato delle clausole controverse.
2. L'accordo di interpretazione autentica della clausola, verbalizzato e sottoscritto sostituisce sin dall'inizio della vigenza del CCDI la clausola controversa.
3. In osservanza dei principi di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/01, le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali, anche in materia di trattamento economico, in contrasto con le vigenti disposizioni imperative di legge e/o previste e contenute nel Contratto Collettivo Nazionale vigente per l'area personale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, si intendono nulle e, conseguentemente non applicabili a pena di responsabilità patrimoniale del Dirigente che le ha autorizzate.



Articolo **5**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

(art. 8 CCNL Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa – Fondo consolidato al 31/12/2010 – già recepito con deliberazione 888 del 14/06/2010 – e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

1. Il fondo complessivo per l'anno 2012, costituito ai sensi dell'art. 8 del CCNL della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza Sanitaria infermieristica è pari a : **€ 1.028.383,36=**

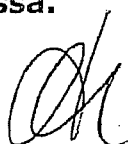
(eurounmilioneventottomilatrecentottantatre/36).

Il fondo è destinato al finanziamento per la retribuzione di posizione, equiparazione, per lo specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria non medica e dirigenza sanitaria infermieristica:

- 1. Per la dirigenza sanitaria non medica (1S): € 1.011.502,53;**
- 2. Per la dirigenza sanitaria infermieristica (2S): € 16.880,83;**

Istituti contrattuali previsti:

- a. Retribuzione di posizione;**
- b. Equiparazione;**
- c. Specifico trattamento;**
- d. direzione struttura complessa.**



2. Il fondo complessivo per l'anno 2012, costituito ai sensi dell'art. 8 del CCNL della Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa è pari a:

€ 940.322,75=

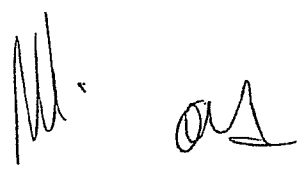
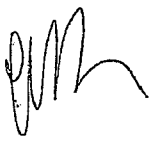
(euronovecentoquarantamilatrecentoventidue/75).

Il fondo è destinato al finanziamento per la retribuzione di posizione, equiparazione, per lo specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria non medica e dirigenza sanitaria infermieristica:

3. Per la dirigenza professionale (2D): € 190.881,54;
4. Per la dirigenza tecnica (3D): € 279.115,25;
5. Per la dirigenza amministrativa (4D): € 470.325,96;

Istituti contrattuali previsti:

- a. Retribuzione di posizione;
- b. Equiparazione;
- c. Specifico trattamento;
- d. direzione struttura complessa;



Articolo **6**

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

(art. 9 CCNL - Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 888 del 14/06/2010 e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

Il fondo complessivo per l'anno 2012, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della dirigenza sanitaria, Tecnica, professionale e amministrativa è pari a :
€ 257.820,53 -(euroduecentocinquantasettemilaottocentoventi/53).

Il fondo è destinato a al finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale dirigente sanitario, tecnico, professionale e amministrativo e, nello specifico:

- per la dirigenza sanitaria non medica: € 159.483,47;
- per la dirigenza sanitaria infermieristica: € 1.393,45;
- per la dirigenza professionale: € 19.852, 02;
- per la dirigenza tecnica: € 29.423,84;
- per la dirigenza amministrativa: € 47.667,76;

Ad

Articolo **7**

Fondo per la retribuzione di risultato. (art. 10, per la dirigenza sanitaria non medica e per la dirigenza infermieristica -

Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 888 del 14/06/2010- e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

A) Il fondo complessivo per l'anno 2012, per la retribuzione di risultato, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della Dirigenza Sanitaria non medica e della dirigenza infermieristica, è pari ad € 120.549,98 (eurocentoventimilainquecentoquarantanove/98) e, nello specifico:

- per la dirigenza sanitaria non medica: € 119.369,81;
- per la dirigenza sanitaria infermieristica: € 1.180,17;

B) Il fondo complessivo per l'anno 2012, per l'indennità della qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della Dirigenza Sanitaria non medica e della dirigenza infermieristica, è pari ad € 7.323,54=

(eurosettemilatrecentoventitre/54) e, nello specifico:

- o per la dirigenza sanitaria non medica: € 7.257,46;
- o per la dirigenza sanitaria infermieristica: € 66,08;

A riguardo le parti concordano, come peraltro sancito nel riunione del 30 luglio 2012, l'invio delle schede di valutazione, che dovranno essere restituite

debitamente compilate, nel più breve tempo possibile, per consentire agli uffici preposti di effettuare gli adempimenti conseguenziali.

Articolo **8**

Fondo per la retribuzione di risultato.

(art. 10, per la dirigenza tecnica professionale e amministrativa -

Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 888 del 14/06/2010- e determinato con delibera n. 728/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

A) Il fondo complessivo per l'anno 2012 per la retribuzione di risultato, costituito ai sensi dell'art. 10, per la dirigenza tecnica professionale e amministrativa, è pari ad € 101.938,71 (eurocentounomilanovecentotrentotto/71) e, nello specifico:

- a. Per la dirigenza professionale: € 17.606,35;
- b. Per la dirigenza tecnica: € 32.350,40;
- c. Per la dirigenza amministrativa € 51.981,96;

B) Il fondo complessivo per l'anno 2011 per l'indennità della qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della Dirigenza tecnica, professionale e amministrativa, è pari ad € 4.592,64 (euroquattromilacinquecentonovantadue/64) e, nello specifico:

- o per la dirigenza professionale: € 944,53;
- o per la dirigenza tecnica: € 1.390,09;
- o per la dirigenza amministrativa: € 2.258,03;

Articolo **9**

Disposizioni finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente contratto le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nel CCNL della del Servizio Sanitario nonché alle disposizioni legislative nazionali e regionali in materia .

Letto , confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

- Direttore Generale Dott. Prof. Gerardo Mancuso-Presidente
- Direttore U.O.G.R.U. Dott. Ferdinando Cosco - Componente
- Dirigente U.O.Rel. Sind. Dott.ssa Franca Maria Grande -Componente

PARTE SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP: Dr Ivan Potente;

CISL FPS: dott. Tino Corrado;

UIL PPL: Dott. Francesco Maltese

SINAFO: Dr J.F. Aloe;

AUPI: Dr E. Mercuri;

Fedir Sanità: Assente

SNABI SDS: Assente

SITUAZIONE FONDI DIRIGENZA 2012 A SETTEMBRE 2012

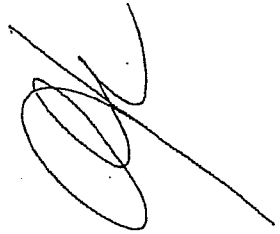
CZ LT	dir comp	RAGRUPP FONDI	DESCR RAGR FONDI	TIPO FONDO	SommaDIFONDO 2012. PROVVISORIO	SommaDISPESO 2012	SommaDiRESIDU I 2012
ASP	DIR	1M	MED	INDENNITA'	2.055.796,44	544.226,10	1.511.570,34
ASP	DIR	1M	MED	P IND	56.769,49		56.769,49
ASP	DIR	1M	MED	POSIZIONE	14.029.139,00	5.143.263,85	8.885.875,15
ASP	DIR	1M	MED	RISULTATO	943.741,73	99,54	943.841,27
ASP	DIR	1S 2S	SAN	P IND	7.323,54		7.323,54
ASP	DIR	1S 2S	SAN	POSIZIONE	1.028.383,36	441.089,30	587.294,06
ASP	DIR	1S 2S	SAN	RISULTATO	120.549,98		120.549,98
ASP	DIR	1S 2S 2D 3D 4D	STPA	INDENNITA'	257.820,53	11.272,11	246.548,42
ASP	DIR	2D 3D 4D	TPA	P IND	4.592,64		4.592,64
ASP	DIR	2D 3D 4D	TPA	POSIZIONE	940.322,75	261.131,01	679.191,74
ASP	DIR	2D 3D 4D	TPA	RISULTATO	101.938,71		101.938,71
					19.546.378,17	6.400.882,83	13.145.495,34

LEGGENDA RUOLI

- 1M dirigenza medica
- 1S dirigenza sanitaria non medica
- 2S dirigenza sanitaria infermieristica
- 2D dirigenza professionale
- 3D dirigenza tecnica
- 4D dirigenza amministrativa

IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE - ASP CZ

Dott. Ferdinando Cosco



IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Dott. Mario Donato



