

**AZIENDA
SANITARIA
PROVINCIALE
CATANZARO**

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2012**

**DIRIGENZA MEDICA E
VETERINARIA**

[Handwritten signatures]

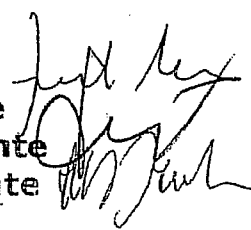
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012- DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

L'anno 2012 il giorno quattro del mese di ottobre alle ore 16,30 previa formale convocazione, si è riunita la delegazione trattante composta come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

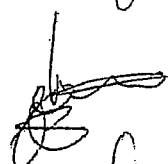
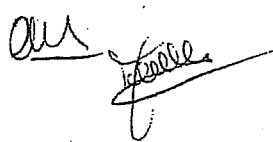
- Direttore Generale Dott. Prof. Gerardo **Mancuso**
- Direttore U.O.G.R.U. Dott. Ferdinando **Cosco**
- Dirigente U.O.Rel. Sind. Dott.ssa Franca Maria **Grande**

- Presidente
- Componente
- Componente



PARTE SINDACALE

- | | |
|--------------------|------------------------|
| CISL MEDICI: | Assente |
| CGIL FP: | Dr I. Potente; |
| FM UIL FPL: | Dr F. Maltese; |
| FESMED: | assente |
| CIMO ASMED: | assente; |
| ANAAO ASSOMED: | Dr F.M. Larussa; |
| FASSID: | assente |
| FVM: | Dr F. Polimeni; |
| ANPO-ASCOTI-FIALS: | Dr Maurizio Cavaliere; |
| AAROI: | Dr F. Bonadio |



PREMESSA

Obiettivo del presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito brevemente indicato con CCDI) è quello di individuare modalità e sistemi atti a valorizzare le professionalità ed a riconoscere il merito in termini di impegno, responsabilità e qualità delle prestazioni rese, anche in considerazione degli effetti e delle ricadute sulla intera organizzazione del lavoro.

Articolo **1**

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale, definito ai sensi della specifica normativa del Contratto Nazionale di Lavoro - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché ai sensi dell'art. 45 del D.L.gs 165/01, si applica a tutto il personale **dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. Il presente contratto ha valenza normativa ed economica annuale per il **periodo 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2012;**
3. Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione ed i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie finalizzate all'esecuzione del presente CCDI, nel rispetto dei vincoli risultanti dalla legge (decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122), dal CCNL e dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Azienda;



Articolo 2

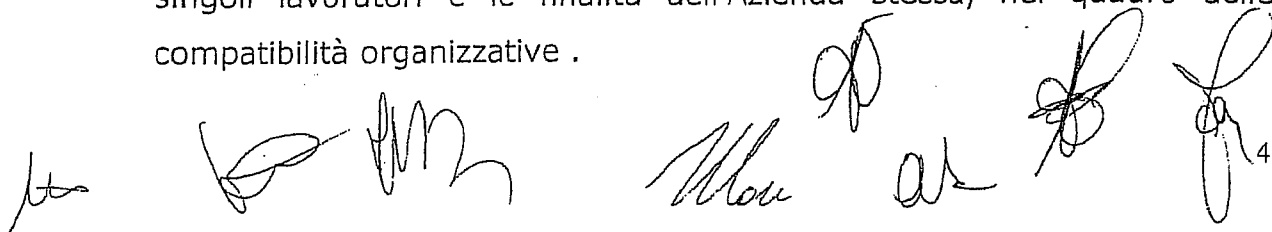
Servizi minimi essenziali in caso di sciopero

L'esercizio del diritto di sciopero è regolato dalle leggi n°146/90 e n°83/2000, mentre le norme sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, nonché sulle procedure di informazione e garanzia da adottare in presenza di proclamazione di sciopero sono contenute nell'Accordo Nazionale Quadro per la Dirigenza Medica e Verinaria¹ alle cui disposizioni le parti rinviano espressamente.

Articolo 3

Relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevati i livelli di efficacia e di efficienza dei servizi erogati, coniugato con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale dipendente.
2. L'Azienda riconosce nelle forme di rappresentanza organizzata dei lavoratori un interlocutore fondamentale della dinamica aziendale ed assume quindi l'impegno del confronto proficuo con le rappresentanze sindacali al fine di ricercare un equilibrio tra le attese e le aspirazioni dei singoli lavoratori e le finalità dell'Azienda stessa, nel quadro delle compatibilità organizzative.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a large signature on the right side of the page.

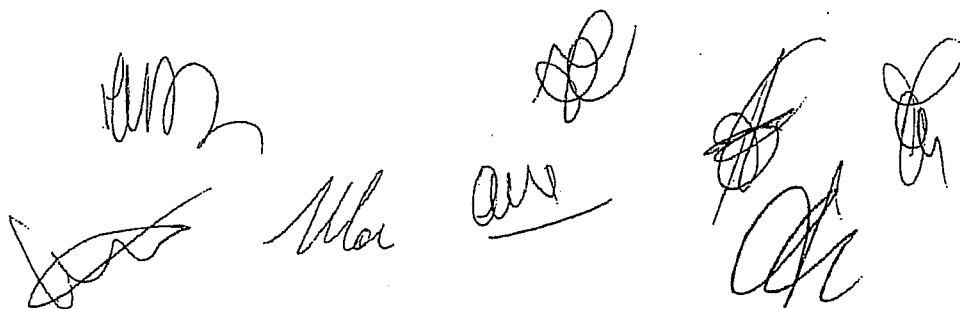
3. Viene concordato, altresì, un protocollo di intesa per le relazioni sindacali, finalizzato a disciplinare le modalità di conduzione delle relazioni sindacali dell'Azienda, in conformità e nel rispetto di quanto previsto in materia dal CCNL e dal D. Lgs. 165/01.

Nelle more vale quanto precedentemente concordato e sottoscritto.

Articolo 4

Interpretazione autentica

1. Nel caso in cui tra le parti insorgano controversie sull'interpretazione di una o più clausole contenute nel presente CCDI, le stesse si incontrano entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta di una delle parti per definire consensualmente il proprio significato delle clausole controverse.
2. L'accordo di interpretazione autentica della clausola, verbalizzato e sottoscritto sostituisce sin dall'inizio della vigenza del CCDI la clausola controversa.
3. In osservanza dei principi di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/01, le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali, anche in materia di trattamento economico, in contrasto con le vigenti disposizioni imperative di legge e/o previste e contenute nel Contratto Collettivo Nazionale vigente per l'area personale della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, si intendono nulle e, conseguentemente non applicabili a pena di responsabilità patrimoniale del Dirigente che le ha autorizzate.



Articolo **5**

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

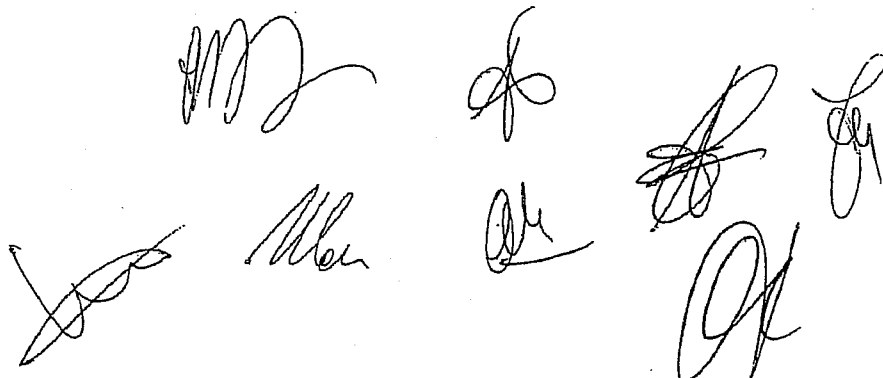
(art. 9 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria-

Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 889 del 14/06/2010 - e determinato con delibera n. 729/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

Il fondo complessivo per l'anno 2012, costituito ai sensi dell'art. 9 del CCNL della dirigenza medica e veterinaria è pari a: **€ 14.029.139,00=**

(euroquattordicimilioniventinovemilacentotrentanove/00).

Il fondo è destinato al finanziamento per la remunerazione dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, per l'equiparazione, per lo specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa.



Articolo **6**

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

(art. 10 CCNL Dirigenza Medica e

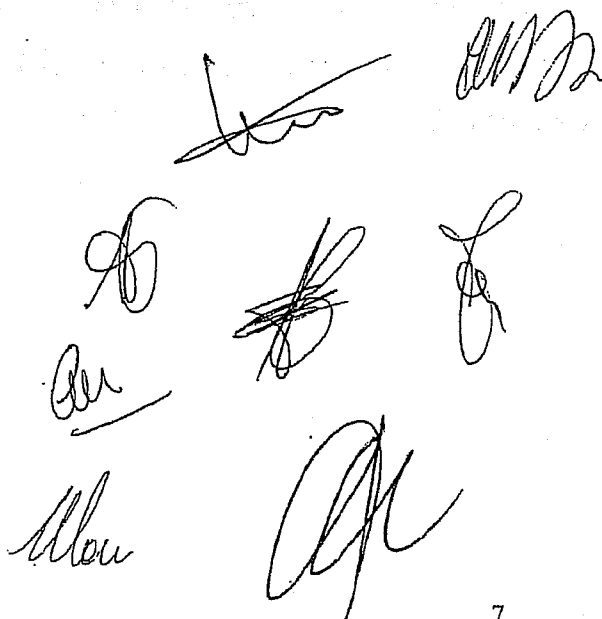
Veterinaria - Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 889 del 14/06/2010 - e determinato con delibera n. 729/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

Il fondo complessivo per **l'anno 2012**, costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL della dirigenza medica e veterinaria è pari a :

€ 2.055.796,44 -

(eurodue milioncinquantacinquemilasettecentonovantasei/44).

Il fondo è destinato a al finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale dirigente medico e veterinario.

A collection of approximately seven handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster on the right side of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or scribbled.A small, handwritten mark or signature in the bottom left corner of the page.

Articolo **7**

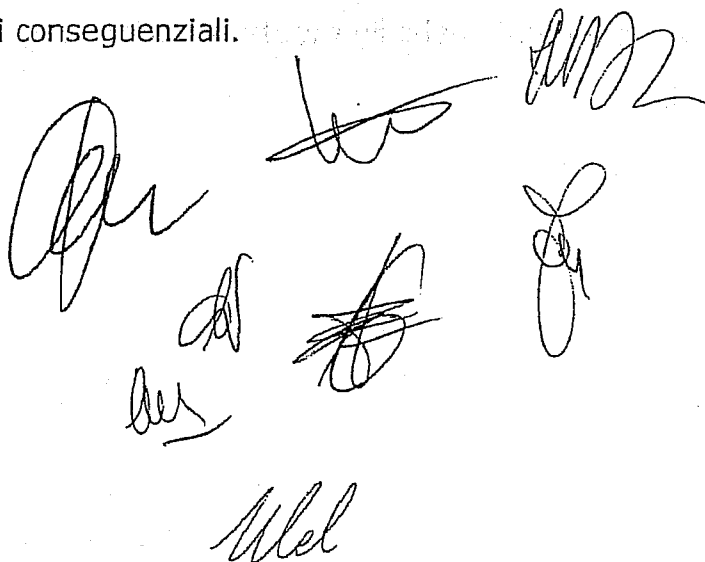
Fondo per la retribuzione di risultato.

(art. 11, comma 1, CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria -

Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 889 del 14/06/2010 - e determinato con delibera n. 729/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

Il fondo complessivo per l'anno 2012, comma 1, costituito ai sensi dell'art. 11 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria, è pari ad € **943.741,13** (euronovecentoquarantatremilasettecentoquarantuno/13).

A riguardo le parti concordano, come peraltro sancito nella riunione del 30 luglio 2012, l'invio delle schede di valutazione, che dovranno essere restituite debitamente compilate, nel più breve tempo possibile, per consentire agli uffici preposti di effettuare gli adempimenti conseguenziali.



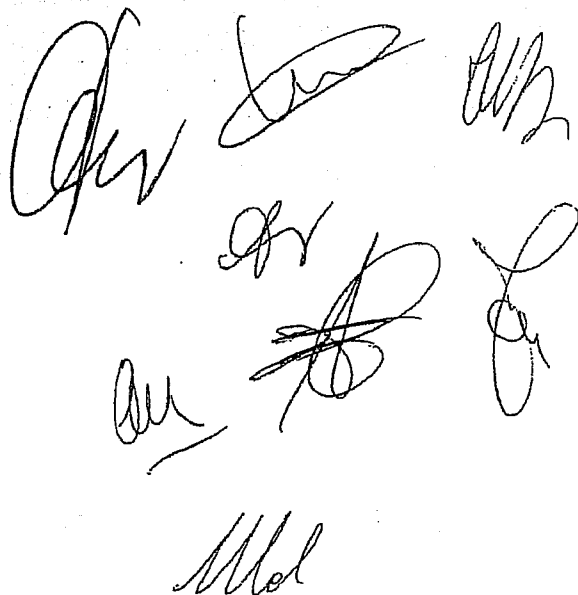
Articolo **8**

Fondo per la qualità della prestazione individuale.

(art. 11, comma 2, CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria -

Fondo consolidato al 31/12/2010 - già recepito con deliberazione 889 del 14/06/2010 - e determinato con delibera n. 729/DG del 15/03/2012, in applicazione alla Legge 30/07/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

Il fondo complessivo per l'anno 2012, costituito ai sensi dell'art. 11, comma 2, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria, è pari ad € **56.769,49** (eurocinquantaseimilasettecentosessantanove/49);



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. There are approximately 10 distinct signatures, some appearing to be initials or full names in cursive script.

fo

Articolo 9

Disposizioni finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente contratto le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nel CCNL della Dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario nonché alle disposizioni legislative nazionali e regionali in materia .

Letto , confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

-Direttore Generale Dott. Prof. Gerardo **Mancuso** -Presidente
-Direttore U.O.G.R.U. Dott. Ferdinando **Cosco** -Componente
-Dirigente U.O.Rel. Sind. Dott.ssa Franca Maria **Grande** - Componente

PARTE SINDACALE

CISL MEDICI:	Assente.
CGIL FP:	Dr I. Potente;
FM UIL FPL:	Dr F. Maltese;
FESMED:	assente
CIMO ASMED:	assente;
ANAAO ASSOMED:	Dr F.M. Larussa;
FASSID:	assente
FVM:	Dr F. Polimeni;
ANPO-ASCOTI-FIALS:	Dr Maurizio Cavaliere;
AAROI:	Dr F. Bonadio

SITUAZIONE FONDI DIRIGENZA 2012 A SETTEMBRE 2012

CZ LT	dir comp	RAGRUPP FONDI	DESCR RAGR FONDI	TIPO FONDO	SommaDiFONDO 2012 PROVISORIO	SommaDiSPESO 2012	SommaDiRESIDU I 2012
ASP	DIR	1M	MED	INDENNITA'	2.055.796,44	544.226,10	1.511.570,34
ASP	DIR	1M	MED	P IND	56.769,49		56.769,49
ASP	DIR	1M	MED	POSIZIONE	14.029.139,00	5.143.263,85	8.885.875,15
ASP	DIR	1M	MED	RISULTATO	943.741,73	99,54	943.841,27
ASP	DIR	1S 2S	SAN	P IND	7.323,54		7.323,54
ASP	DIR	1S 2S	SAN	POSIZIONE	1.028.383,36	441.089,30	587.294,06
ASP	DIR	1S 2S	SAN	RISULTATO	120.549,98	-	120.549,98
ASP	DIR	1S 2S 2D 3D 4D	STPA	INDENNITA'	257.820,53	11.272,11	246.548,42
ASP	DIR	2D 3D 4D	TPA	P IND	4.592,64		4.592,64
ASP	DIR	2D 3D 4D	TPA	POSIZIONE	940.322,75	261.131,01	679.191,74
ASP	DIR	2D 3D 4D	TPA	RISULTATO	101.938,71	-	101.938,71
					19.546.378,17	6.400.882,83	13.145.495,34

LEGGENDA RUOLI

- 1M dirigenza medica
- 1S dirigenza sanitaria non medica
- 2S dirigenza sanitaria infermieristica
- 2D dirigenza professionale
- 3D dirigenza tecnica
- 4D dirigenza amministrativa

IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE - ASP CZ

Dott. Ferdinando Colosco

IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Dott. Mario Donato

As

ans

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]